

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE  
COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE  
(ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ARTT. 13, CC- 6-8, CCNL FUNZIONI LOCALI  
16 NOVEMBRE 2022)**

*1. Oggetto e ambito di applicazione*

1. Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti effettivamente utilizzate dall'Amministrazione comunale, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto con il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, disciplina le procedure comparative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza.

3. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di procedura comparativa di cui al successivo art. 6.

4. Le procedure comparative disciplinate dal presente regolamento possono essere attivate entro il 31 dicembre 2025.

*2. Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa*

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione tra Aree, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di procedura comparativa.

2. Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a. essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura comparativa:

- per l'Area degli operatori esperti (ex cat. B): inquadramento nell'Area degli operatori (ex cat. giuridica A);

- per l'Area degli istruttori (ex cat. C): inquadramento nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B);

- per l'Area dei Funzionari e dell'EQ (ex cat. D): inquadramento nell'Area degli istruttori (ex cat. C);

b. essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta la procedura comparativa oppure, in assenza del titolo di studio, in possesso del numero minimo di anni di esperienza nell'Area (o previgente categoria) immediatamente inferiore, secondo quanto previsto dalla Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 che di seguito si riporta.

1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:

a) assolvimento dell'obbligo scolastico;

b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

2) per la progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;

b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

**oppure**

- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

3) per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:

- a) laurea (triennale o magistrale);
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; **oppure**
- c) diploma di scuola secondaria di secondo grado:
- d) almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

3. *Procedura comparativa.*

1. La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:

- a) l'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) il titolo di studio posseduto;
- c) le competenze professionali possedute quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite in contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

2. A ciascuno di tali elementi di valutazione deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%.

3. I criteri di valutazione da applicare sono quelli di cui al seguente prospetto:

**Criteri di valutazione progressioni verticali**

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti - Valutazione Max 100 punti, così suddivisi:

PARAMETRO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO
1- Esperienza maturata <b>Max 45 punti</b>	Esperienza maturata nell'Area immediatamente inferiore al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno intero, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2- Titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <b>Max 20 punti</b>	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 10 punti. Diploma di Laurea triennale o specialistica : 10 punti
-3 Competenze professionali <b>Max 35 punti</b>	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio disponibile). dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 35 punti.

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori - Valutazione Max 100 punti,

PARAMETRO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO
1- Esperienza maturata <b>Max 39 punti</b>	Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2- Competenze professionali <b>Max 31 punti</b>	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio disponibile). dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 31 punti.
3- Titoli di studio , professionali e formativi <b>Max 30 punti</b>	Diploma di Laurea triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica : 15 punti – non cumulabile con la laurea triennale. Master : 5 punti. Corsi di aggiornamento o formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire: 3 punti per ogni corso, fino ad un max di punti 12. Incarichi con specifiche responsabilità nell'Area di provenienza, nei cinque anni precedenti: - 3 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire - 1 punto/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili.

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione- Valutazione Max 100 punti,

PARAMETRO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO
1 Esperienza maturata <b>Max 36 punti</b>	Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2 Titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <b>Max 25 punti</b>	Diploma di Laurea triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica 20 punti – non cumulabile con la laurea triennale. Master : 5 punti.
3 Titoli professionali <b>Max 39 punti</b>	Idoneità in concorsi pubblici : MAX 2 punti. Corsi di aggiornamento o formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire: 3 punti per ogni corso, fino ad un max di punti 12. Incarichi di posizione organizzativa nei cinque anni di permanenza nell'area di provenienza : 3 punti per ogni anno o frazione di anno. Incarichi con specifiche responsabilità nell'Area di provenienza, nei cinque anni precedenti: - 3 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire - 1 punto/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili. - Abilitazione professionale.: 3 punti.

#### *4. Commissione esaminatrice*

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Responsabile del servizio personale, presieduta dal Responsabile della struttura in cui è previsto il posto da ricoprire, o suo delegato. Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente del Servizio Personale o altro dipendente incaricato dal Responsabile dello stesso servizio, con inquadramento non inferiore all'Area Istruttori

#### *5. Avviso della procedura comparativa*

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa ai criteri di assegnazione dei punteggi, alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con determinazione del Responsabile del servizio personale .

2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

#### *6. Graduatoria*

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente punto 3.

2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.

3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura comparativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

#### *8. Entrata in vigore*

1. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.