



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

## Delibera di Giunta

COPIA

N. 10 del Reg. Data 26/03/2021	OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023
-----------------------------------	----------	---

L'anno duemilaventuno il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 13.15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

AMERUSO Roberto	Sindaco - Presente
BARONE Cristian	Assessore - Assente
SCAGLIONE Gianclaudio	Assessore - Presente
Presenti n. 2	Assenti n. 1

e con la partecipazione del Segretario Comunale Dr.ssa Oriana AVALLONE.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Premesso che:

- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna all’art.48, prevede l’obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Provincie, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;
- il summenzionato art.48 del D. Lgs n. 198/2006, riformando l’art.7 c.5 del d.lgs. 23 maggio 2000 n. 196, ha precisato come sia necessario:
  1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
  2. assicurare “parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” (art.7, c.1 sulla “gestione delle risorse umane” del predetto D. Lgs 165/2001);
  3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
    - a) riservare alle donne, “salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso”, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all’art.35, c. 3, lett. e) del medesimo d.lgs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di “esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;

b) adottare atti regolamentari “per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro”;

c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell'Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive.

### **Considerato:**

- che la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;
- Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Richiamata** la Delibera di Giunta n. 28 del 16/03/2017 con la quale è stato costituito il CUG;

**Preso atto** che gli adempimenti relativi all'approvazione del Regolamento del C.U.G. e alla nomina dei componenti del C.U.G sono in corso di completamento;

**Vista** la deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello relativo all'adozione del “Piano triennale delle azioni positive” previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198;

**Precisato** che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**Presa visione** del documento Piano Azioni Positive per il triennio 2021/2023 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

**Ritenuto** pertanto procedere all'Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 ai sensi dell'art.48 del D.L.gs. 198/2006;

**Rilevato** che la presente Deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

dell'Ente;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

**Visto** il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. Di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2021/2023 redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. di disporre che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga inserito nel DUP in corso di approvazione;
4. Di trasmettere il presente atto alla Consigliera di Parità della Regione Calabria, dando atto che lo stesso verrà sottoposto a modifica in caso di osservazioni o richieste da parte di questo organo;
5. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa per gli adempimenti necessari e consequenziali;
6. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle R.S.U. ed alle OO.SS;
7. Di disporre la pubblicazione del suddetto Piano all'Albo pretorio on-line dell'Ente e all'apposita sezione della Amministrazione Trasparente;

Con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023 (art. 49 Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267)

PER LA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime Parere Favorevole Tarsia, li 26/03/2021	AREA AMMINISTRATIVA IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Dr.ssa Maria Teresa LAINO
PER LA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime Parere Favorevole Tarsia, li 26/03/2021	AREA FINANZIARIA IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Dr. Manlio NARDI

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
F.to Avv. Roberto AMERUSO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa Oriana AVALLONE

### ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Tarsia, li 26/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa Oriana AVALLONE

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO (Art. 124 e 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 30/03/2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi e, contestualmente, comunicata ai capigruppo consiliari.

Tarsia, li 30/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dr.ssa Maria Teresa LAINO

*Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)*