



# COMUNE DI TARSIA

## (Provincia di Cosenza)

COPIA

### AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE

N. 86 Registro Generale  
Del 22/02/2023

N. 17 Registro di Servizio  
Del 22/02/2023

OGGETTO:

**Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2020**

**Premesso che:**

- con decreto del Sindaco n. 12/2022 – prot. n. 14005 del 12/12/2022 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Amministrativo;
- con delibera di Consiglio comunale n. 22 in data 30/09/2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;
- con delibera di Giunta comunale n. 28 in data 12/06/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2020/2022 e Piano degli Obiettivi 2020;
- con delibera di Giunta comunale n. 45 in data 30/06/2021, esecutiva, è stata adottata la relazione finale della performance per l'anno 2020;

**Premesso che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 in data 12/06/2020, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 nonché il piano occupazionale per l'anno 2020;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 475 del 14/12/2020 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020;

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 30/12/2020 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2020;

**Visto** il CCDI per l'anno 2020 sottoscritto in data 31/12/2020;

**Preso atto che** il CCDI per l'anno 2020 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 2.000,00 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti (percentuale complessiva "teorica" applicabile 50%), sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 19/12/2019;

**Dato atto che**, in applicazione del citato regolamento, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

**Visto** l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

**Visto altresì** l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**Visto** l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

**Visto** l'orientamento applicativo CFL113 ARAN che chiarisce il criterio per l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, come espressamente stabilito dall'art.16, comma 7, del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21.5.2018;

**Visto** il regolamento per la disciplina dei concorsi;

## **DETERMINA**

- 1) di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Tarsia per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'anno 2020, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 19/12/2019;
- 2) di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
- 3) di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia trasmesso a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Tarsia

- 4) di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro il giorno 13/03/2023;
- 5) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la sottoscritta D.ssa Laino Maria Teresa;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- 10) di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;
- 11) di procedere alla pubblicazione all'albo per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

*VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA*

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 22/02/2023

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO*  
F.to Dr. M. NARDI

*ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 23/02/2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 23/02/2023

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)