



# COMUNE DI TARSIA

(Provincia di Cosenza)

COPIA

## AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE

**N. 415 Registro Generale**  
Del 14/10/2020

**N. 97 Registro di Servizio**  
Del 14/10/2020

OGGETTO:

**Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019.**

VISTO il provvedimento del Sindaco prot. n. 15 del 15/07/2020 con il quale si è proceduto alla nomina della sottoscritta quale responsabile dell'area amministrativa e con il quale le sono stati conferiti i poteri di assumere gli atti di gestione, compreso l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

Premesso che con delibera n. 132 del 19/12/2019, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI anno 2019 nel quale è stato approvato anche il regolamento sulla misurazione e valutazione della performance del Comune di Tarsia;

Che con decreto sindacale n. 22 in data 19/12/2019, è stato nominato il Nucleo di Valutazione monocratico nella persona della dott.ssa Pasqualina Colucci;

Vista la Relazione sulla performance anno 2019, redatta sulla base della proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di settore incaricati di P.O. predisposta dal Nucleo di Valutazione ed acquisita al protocollo dell'Ente n. 3714 del 17/06/2020, nonché le valutazioni svolte dai Responsabili dei Settori sui dipendenti addetti alle rispettive Aree, con riferimento agli obiettivi del Piano della Performance 2019/2021, approvata con delibera di Giunta Comunale delibera G.C. n. 48 del 03/08/2020;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il CCDI stipulato in data 30/12/2019 che stabilisce il sistema premiante;
- il CCDI stipulato in data 30/12/2019 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

Dato atto che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Rilevato che l'organizzazione dell'ente prevede la seguente suddivisione in aree, a ciascuna delle quali è preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa:

- Settore Amministrativo

- Settore Tecnico – Manutentivo
- Settore Finanziario
- Settore Servizi Sociali
- Settore Vigilanza

Visti i decreti sindacali di conferimento degli incarichi di Responsabile di Posizione Organizzativa n. 17 del 14/11/2019, n. 12 del 01/07/2020, N. 13 e 14 del 02/07/2020, n. 15 del 15/07/2020 e n. 19 del 14/09/2020;

Preso atto della Relazione sulla performance anno 2019 il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di area, ha predisposto le schede di valutazione acquisite agli atti;

Viste dunque le schede di valutazione che attestano per le aree sopra indicate il seguente grado di raggiungimento del risultato atteso, ciascuno idoneo a consentire il riconoscimento della quota di indennità di risultato secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata:

<b>Area</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Punteggio raggiunto in %</b>	<b>% della retribuzione di risultato</b>	<b>Valore della retribuzione di risultato da riconoscere</b>
Amministrativo	Romeo Giuseppina	Performance Organizzativa: 28 Performance Individuale: 58	86 %	0,00	0,00
Tecnico – Manutentivo	Sansone Francesco	Performance Organizzativa: 28 Performance Individuale: 56	84 %	25% DI 12.000,00	3.000,00
Finanziario	Nardi Manlio	Performance Organizzativa: 26 Performance Individuale: 57	83 %	25% di 2.875,00	718,75
Servizi Sociali	Sicilia Carlo	Performance Organizzativa: 28 Performance Individuale: 55	83 %	25% di 5.162,16	1.290,54
Vigilanza	Monaco Francesco	Performance Organizzativa:	85 %	25% di	1.290,54

	Francesco	Organizzativa: 27 Performance Individuale: 58		5.162,16	
--	-----------	---	--	----------	--

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### D E T E R M I N A

- 1) di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai sotto elencati responsabili di area la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2019, secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione;<sup>1</sup>

Area	Responsabile	Punteggio	Punteggio raggiunto in %	% della retribuzione di risultato	Valore della retribuzione di risultato da riconoscere
Amministrativo	Romeo Giuseppina	Performance Organizzativa: 28 Performance Individuale: 58	86 %	0,00	0,00
Tecnico – Manutentivo	Sansone Francesco	Performance Organizzativa: 28 Performance Individuale: 56	84 %	25% DI 12.000,00	3.000,00
Finanziario	Nardi Manlio	Performance Organizzativa: 26 Performance Individuale: 57	83 %	25% di 2.875,00	718,75
Servizi Sociali	Sicilia Carlo	Performance Organizzativa: 28 Performance	83 %	25% di 5.162,16	1.290,54

<sup>1</sup> È opportuno che il documento originale con i nominativi e i relativi importi sia depositato in atti, in quanto è riservato.

		Individuale: 55			
Vigilanza	Monaco Francesco	Performance Organizzativa: 27 Performance Individuale: 58	85 %	25% di 5.162,16	1.290,54

di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 6.299,33 oltre agli oneri a carico dell'Ente che trova imputazione nel bilancio di previsione del C.E. così come sotto indicato:

Capitolo	descrizione	Piano finanziario	disp. residuo
1081.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004	14.702,90
1261.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004	17.793,20
1021.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004	35.313,00
1131.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004	19.976,53

Gli oneri a carico dell'ente sono sui capitoli 1081.4-7, 1261.4-7, 1021.4-7 e 1131.4-7;

Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Finanziaria per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

*VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA*

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 02/10/2020

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to Dr. M. NARDI

*ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 16/10/2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 16/10/2020

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)