

COMUNE DI TARSIA

PROVINCIA DI COSENZA

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 23/11/2023 Contratto definitivo non ancora sottoscritto
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa GIORDANO Componenti: Dott.ssa Maria Teresa LAINO Dott.ssa Giuseppina IANNONE Dott. Francesco MONACO Ing. Ernesto MARTUCCI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – FP (Dott.ssa Daniela SCAGLIONE – delegata) CGIL – FP assente UIL – FP assente CSA RAL (Lincol PIERFRANCESCO) RSU (Maria Franca SCAROLA) Firmatarie della pre-intesa: CISL – FP (Dott.ssa Daniela SCAGLIONE – delegata) CSA RAL (Lincol PIERFRANCESCO) RSU (Maria Franca SCAROLA)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Disposizioni generali b) Relazioni sindacali c) Ordinamento professionale d) Rapporto di lavoro e) Trattamento economico accessorio del personale f) Disposizioni finali
procedur ale e degli atti propede dici	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, è stato acquisito il parere del revisore in data 04/12/2023

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 con Delibera di Giunta n.80 del 27/09/2023
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 con Delibera di Giunta n.80 del 27/09/2023		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009		
La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia. Esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025. I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, PREVIA adozione della determinazione del fondo da parte del responsabile di settore, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Il presente CCI sostituisce nei tempi qui definiti ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrativa vengono con il medesimo disciplinato.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione nr. 612 del 22/11/2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.516,92
Risorse variabili	34.874,38
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	85.391,30

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 57.236,57 relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO	5.800,38
CCNL ART 4	459,12
PEO STORICHE	14.480,29
INDENNITA' DI VIGILANZA	2.330,48
COMPENSI ISTAT	1.580,62
COMPENSI RUP	32.585,68

TOTALE	57.236,57
--------	-----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.154,73, così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	13.244,73
Indennità di condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis CCNL 21/05/2018	730,00
Indennità di turno, di reperibilità nonché compensi di cui all'articolo 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000	700,00
Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'articolo 84 CCNL 16/11/2022	7.800,00
Indennità di funzione di cui all'articolo 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 del CCNL 16/11/2022	2.580,00
Differenziali stipendiali finanziate con risorse stabili	3.100,00
Totale	28.154,73

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Tarsia, lì 27/11/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi
Dott.ssa Giuseppina IANNONE