



COMUNE di TARSIA

PROVINCIA DI COSENZA

UFFICIO FINANZIARIO

Piazzale S. Francesco - C.A.P. 87040

Tel. Centralino 0981.952015 - Fax 0981.952693 – mail :ragioneria.tarsia@amepec.it

Relazione Illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999

CCDI PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 01.12.2022 Contratto non ancora sottoscritto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Teresa GIORDANO Segretario Comunale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Componenti Dott. Manlio Nardi , responsabile settore finanziario, PRESENTE; Dott.ssa Maria Teresa Laino, Responsabile Settore Amm. PRESENTE Dott. Francesco Monaco, responsabile settore vigilanza, ASSENTE Ing. Raffaele COSENZA, responsabile settore tecnico, ASSENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie del contratto: <ul style="list-style-type: none">- RSU – Maria Francesca SCAROLA Assente- Territoriale CSA RAL : Pierfrancesco Lincol -Presente- CISL-FP - ANTONELLO BORSANI,-Presente- C.G.I.L. F.P. TEODORA GAGLIARDI- U.I.L. F.P.L. ASSENTE
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	-Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 per erogazione istituti accessori di parte stabile e di parte variabile ex art.68 commi 1 e 2 (Indennità di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018: indennità specifiche e particolari

		responsabilità – indennità condizioni di lavoro – indennità di funzione polizia locale– indennità di reperibilità – incentivi attività di progettazione – performance individuale ed organizzativa.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sarà acquisita con la trasmissione della pre-intesa e della presente relazione, prima della stipula del contratto definitivo
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <u>Nessun rilievo</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, il 30/06/2021- D.G. n.63/2022 triennio 2022-2024 (Vedi le linee guida dell'ANCI sull'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì il 21.04.2022- D.G. n.36/2021 triennio 2022/2024
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies- comma 1, CCNL 21/5/2018;

Indennità condizioni di lavoro in applicazione dell'art.70-bis;

Indennità di funzione polizia locale in applicazione dell'art.56 sexies del ccnl 2016-2018;

Indennità di reperibilità

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti , è istituito il servizio di reperibilità.

Progressioni orizzontali. Con riferimento alle PEO, ex art.16 del ccnl del 21.05.2018, si prevede di non avviare, per il 2022 la procedura per il riconoscimento delle progressioni economiche per tutte le categorie.

Produttività

Le risorse che residuano, dopo il finanziamento di tutti gli altri istituti, sia a carattere stabile sia variabile, sono destinate alla performance individuale e organizzativa e al miglioramento dei servizi.

Si precisa, ad ogni buon fine, che in attuazione dei nuovi principi della contabilità armonizzata e, nello specifico, della competenza finanziaria potenziata, ed in coerenza con la consolidata giurisprudenza contabile, le risorse variabili destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi possono essere impegnate sul bilancio di competenza, solo in presenza di contrattazione decentrata integrativa che ne definisca importi e criteri di ripartizione e sia sottoscritta entro il 31 dicembre dell'esercizio di riferimento. Tale sottoscrizione, infatti, comporta il perfezionamento giuridico dell'obbligazione e ne determina il mantenimento a residui o la reimputazione per esigibilità all'esercizio successivo attraverso l'attivazione del FPV nel caso in cui entro la chiusura dell'esercizio non siano stati ultimati dai vari Settori dell'Ente tutti gli atti utili a rendere le spettanze contrattualmente fissate contraddistinte dal carattere di esigibilità. In caso di contrattazione tardiva, le risorse stabili confluiranno in avanzo vincolato da applicare alle risorse variabili del fondo per l'anno successivo, mentre quelle variabili si tradurranno in economie libere. Nel solo caso in cui le risorse variabili destinate a finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, quantificate nell'atto di costituzione del fondo salario accessorio, siano già state fatte oggetto nel corso dell'esercizio di progetti di produttività assegnati ai dipendenti ex ante e a loro comunicati al fine di impiegare le maggiori energie lavorative per gli incentivi previsti nell'interesse dell'Ente, sarà possibile considerare tali risorse, in virtù degli atti che le hanno destinate, come risorse vincolate e, quindi, sarà possibile farle confluire in avanzo vincolato lasciando alla contrattazione tardiva il solo compito, di applicare tale avanzo alla copertura dei premi di produttività, previa ricognizione dei risultati raggiunti. (vedi Corte dei Conti Friuli deliberazione n. 29/2018).

Ciò precisato, si concorda che, in via ordinaria, l'importo complessivo delle risorse destinato alla produttività e al miglioramento dei servizi, viene proporzionalmente suddiviso in tante quote quanto sono le aree/settori, ciascuna della quale rappresenta il budget da assegnare a ciascuna area.

La quota assegnata a ciascuna area viene determinata rapportando il budget complessivo al numero dei dipendenti di ciascuna area.

All'interno di ciascuna area per ciascun dipendente verrà determinato il coefficiente individuale di riferimento che è dato dal prodotto dei seguenti fattori:

mesi lavorati¹, parametro di categoria e punteggio scheda (da redigere in coerenza e conformità agli schemi previsti dalla specifica disciplina di valutazione della performance in vigore presso questo Ente).

Il coefficiente individuale è dunque il risultato della seguente formula:

coeff. indiv. = mesi lavorati x parametro di categoria x punteggio scheda.

La somma dei coefficienti individuali così determinati dà il punteggio totale dell'area/settore. La percentuale di budget da riconoscere a ciascun dipendente è pari al rapporto tra il suo coefficiente individuale e il totale della sua area.

PROSPETTO PARAMETRI DI CATEGORIA

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
B3 (ex 5 [^])	1,20
C	1,30
D	1,50

Ai sensi di quanto disposto dall'art.69 del ccnl 2016-2018, la parti stabiliscono che i dipendenti i quali, nel sistema di valutazione della performance individuale di cui all'art.68 comma 2 lett. B del ccnl 2016-2018, risultino collocati al primo posto della propria area/settore, percepiranno una maggiorazione del premio assegnato per performance individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Tale maggiorazione troverà copertura nei residui di budget che rimarranno non assegnati al termine della valutazione della performance organizzative e individuale.

Il calcolo dei premi assegnabili avverrà in base ai criteri suesposti nonché in base alle risultanze della scheda di valutazione della performance individuale e organizzativa .

TOTALE COMPLESSIVO euro 5.633,33

¹ 12 MESI =1

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In sintesi, le risorse sono utilizzate nell'anno 2022 nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	IMPORTO
INDENNITA PER SPECIFICHE RESPONSABILITA ART 70 QUINQUIES COMMA 1	5.333,33
INDENNITA PER SPECIFICHE RESPONSABILITA ART 70 QUINQUIES COMMA 2	900,00
Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge	43.763,07
Indennità di condizioni di lavoro	528,00
Reperibilità	681,78
Indennità di funzione di polizia locale	2.083,55
Performance organizzativa ed individuale	5.633,33

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento delle singole voci delle indennità del CCDI, che attingono, ciascuna per competenza, a parte stabile e parte variabile del fondo.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche .

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa e individuale è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale.

F) Il fondo delle risorse decentrate, è stato quantificato nel rispetto del tetto complessivo del salario accessorio previsto per il 2016 con l'impiego dei prospetti di verifica messi a adisposizione dall'ARAN.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2022

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

(EX. ART. 31 CCNL 22/01/2004 INTEGRATO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 09.05.2006, dal successivo CCNL 2008-2009 e dagli

artt.67-68-69 del CCNL 21.05.2018)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate da destinare alle finalità di cui agli artt. 67-68-69 del CCNL del 21.05.2018, e quindi alla remunerazione di tutti gli istituti ivi previsti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n.49/484 del 14.11.2022.

Il fondo, sottoposto a certificazione, si articola nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
RISORE STABILI	€ 37.594,17
RISORE VARIABILI	€ 44.471,15
TOTALE	€ 82.065,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate al 31.12.2017

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. A tali risorse di parte stabile vanno applicate le decurtazioni consolidate al 31.12.2014 nonché quelle eventualmente necessarie per rientrare nei limiti del salario accessorio 2016;

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 43.763,07 di cui 43.054,99 per Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge e sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 708,08
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 708,08

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 47.981,50
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 11.292,55

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento.	€ 37.263,07
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 6.000,00
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ 500,00
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 43.763,07

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DECURTAZIONE PARTE FISSA	€ 11.292,55
DECURTAZIONE DI PARTE VARIABILE	€ 0,00

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis DI 78/2010:

“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”;

Inoltre, nell'importo di € 11.292,55, è utile a mantenere il salario accessorio complessivo 2022 entro i limiti di quello previsto per il 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 66.905,33 del fondo relative a:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI(art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 16.570,82
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 6.571,44
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 37.263,07
INCENTIVI PER IL POTENZIAMENTO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI COMUNALI (ART. 1, C. 1091, L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145)	€ 6.000,00
Compensi ai messi notificatori .Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	500,00

Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dal presente accordo, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo, nonché dell'utilizzo della parte variabile per la quota computata nel calcolo ma sottratta alla concertazione ex lege.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.159,99 destinate per come da prospetto

SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	IMPORTO
INDENNITA PER SPECIFICHE RESPONSABILITA ART 70 QUINQUIES COMMA 1	5.333,33
INDENNITA PER SPECIFICHE RESPONSABILITA ART 70 QUINQUIES COMMA 2	900,00
Indennità di condizioni di lavoro	528,00
Reperibilità	681,78
Indennità di funzione di polizia locale	2.083,55
Performance organizzativa ed individuale	5.633,33
TOTALE	15.159,99

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 66.905,33
Somme regolate dal contratto	€ 15.159,99
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 82.065,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 37.594,17 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, etc.) ammontano ad € 44.471,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte inerente la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) .
Per l'anno in corso NON è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Tarsia, 06.12.2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott. Manlio NARDI