



# COMUNE DI TARSIA

(Provincia di Cosenza)

COPIA

## AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE

N. 551 Registro Generale  
Del 13/12/2022

N. 154 Registro di Servizio  
Del 13/12/2022

OGGETTO:

**Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021.**

VISTO il provvedimento del Sindaco prot. n. 13/2021 – prot. n. 9810 del 23/12/2021 con il quale si è proceduto alla nomina della sottoscritta quale responsabile dell'area amministrativa e con il quale le sono stati conferiti i poteri di assumere gli atti di gestione, compreso l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

Premesso che:

- con delibera n. 46 del 30/06/2021, la Giunta Comunale ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- con delibera n. 47 del 30/06/2021, la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance del Comune di Tarsia, che ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere per l'anno 2021;
- con delibera n. 91 del 15/12/2021, esecutiva, la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il «contratto collettivo integrativo per la ripartizione del fondo 2021»;

Visto il verbale di accordo con le organizzazioni sindacali in sede di delegazione trattante in data 20/12/2021 con il contratto collettivo integrativo, nel quale è stata definita e approvata la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2021;

Visto il decreto sindacale n. 22 in data 19/12/2019, di nomina del Nucleo di Valutazione monocratico nella persona della dott.ssa Pasqualina Colucci;

Vista la Relazione sulla performance anno 2021 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30/06/2022;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: “La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Rilevato che l'organizzazione dell'ente prevede la seguente suddivisione in aree, a ciascuna delle quali è preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa:

- Settore Amministrativo
- Settore Tecnico – Manutentivo
- Settore Finanziario
- Settore Servizi Sociali
- Settore Vigilanza

Visti i decreti sindacali di conferimento degli incarichi di Responsabile di Posizione Organizzativa;

Preso atto della Relazione sulla performance anno 2021 il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di area, ha predisposto le schede di valutazione acquisite agli atti; Viste dunque le schede di valutazione che attestano per le aree sopra indicate il seguente grado di raggiungimento del risultato atteso, ciascuno idoneo a consentire il riconoscimento della quota di indennità di risultato secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata:

<b>Area</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Punteggio raggiunto in %</b>	<b>% della retribuzione di risultato</b>	<b>Valore della retribuzione di risultato da riconoscere</b>
Amministrativo	..Omissis	93%	15 % di €. 2.845,57	€. 426,83
Tecnico – Manutentivo	..Omissis	75,5 %	15 % di €. 3.268,94	€. 490,34
Finanziario	..Omissis	92,5 %	15% di €. 11.824,28	€. 1.773,64
Servizi Sociali	..Omissis	86 %	15% di € 5.691,54	€. 853,73
Vigilanza	..Omissis	90 %	15% di €. 2.861,54	€. 429,23
	..Omissis	91%		

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**D E T E R M I N A**

1) di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai sotto elencati responsabili di area la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2021, secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione;<sup>1</sup>

<b>Area</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Punteggio raggiunto in %</b>	<b>% della retribuzione di risultato</b>	<b>Valore della retribuzione di risultato da riconoscere</b>
Amministrativo	..Omissis	93%	15 % di € 2.845,57	€ 426,83
Tecnico – Manutentivo	..Omissis	75,5 %	15 % di € 3.268,94	€ 490,34
Finanziario	..Omissis	92,5 %	15% di € 11.824,28	€ 1.773,64
Servizi Sociali	..Omissis	86 %	15% di € 5.691,54	€ 853,73
Vigilanza	..Omissis	90 %	15% di € 2.861,54	€ 429,23
	..Omissis	91%		

di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 3.973,74 oltre agli oneri a carico dell'Ente che trova imputazione nel bilancio di previsione del C.E. così come sotto indicato:

<b>Capitolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>Piano finanziario</b>
1081.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004
1261.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004
1021.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004
1131.1	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	1.01.01.01.004

Gli oneri a carico dell'ente sono sui capitoli 1081.4-7, 1261.4-7, 1021.4-7 e 1131.4-7;

Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Finanziaria per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FF  
F.to Ing. Raffaele COSENZA

<sup>1</sup> È opportuno che il documento originale con i nominativi e i relativi importi sia depositato in atti, in quanto è riservato.

*VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA*

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 13/12/2022

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FF*  
F.to Ing. Raffaele COSENZA

*ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 14/12/2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 14/12/2022

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to Giovanna R. RICIOPPO

Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)