

NUCLEO di VALUTAZIONE

COMUNE di TARSIA

Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance.

L'anno duemilaventi, il giorno dieci, del mese di dicembre, la sottoscritta Dott.ssa Colucci Pasqualina componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Tarsia;

Premesso che l'articolo 7, c. 1, del d.Lgs. n. 150/2009 prevede che *“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione) il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*

Visti gli artt. 16 e 31, D.Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che la *ratio* dell'intervento preventivo dell'organismo di valutazione risiede nell'esigenza di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e, quindi, di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante.

Preso atto della nota prot. n. 8001 del 09/12/2020, verificato che il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” in fase di adozione, inviati via pec provenienti da: protocollo.tarsia@asmepec.it in data 09/12/2020, sia coerente con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/09 ss.mmi.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

CRITERI	SI	NO
Misurazione e valutazione delle performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)	x	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione delle performance (art. 4): modalità di valutazione e rendicontazione	x	
Declinazione della performance organizzativa	x	
Definizione degli obiettivi secondo I criteri indicati nell'art. 5 c. 2	x	
Ambiti di misurazione e valutazione delle performance individuale (art. 9) prevalenza della performance organizzativa	x	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance	x	
Presenza dei meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18 e 19)	x	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali (artt. 8 e 19 bis.)	x	

Accertati:

- il rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- la coerenza con il sistema di programmazione economico-finanziaria dell'ente;

Esprime parere vincolante

positivo ai principi contenuti nel “Sistema di valutazione e misurazione della performance”, in fase di adozione da parte della Giunta del Comune di Tarsia.

Invita

l'Ente a procedere alla pubblicazione del documento sul sito amministrazione trasparente dell'Ente successivamente all'adozione definitiva del Sistema di Misurazione e valutazione della performance.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott.ssa Colucci Pasqualina*