



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 56 del Reg. Data 30/05/2023	OGGETTO:	<b>APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNO 2023 - 2025 QUALE SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE E RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA</b>
-----------------------------------	----------	--

L'anno duemilaventitre il giorno trenta del mese di maggio alle ore 12:40 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

AMERUSO Roberto	Sindaco	- presente
BARONE Cristian	Vice Sindaco	- assente
SCAGLIONE Gianclaudio	Assessore	- presente

Presenti n. 2 Assenti n. 1

e con la partecipazione del Vice Segretario Comunale Dott. Francesco MONACO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi comunali;

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore Amministrativo del 17/05/2023 ad oggetto: **"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNO 2023 - 2025 QUALE SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE E RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA"**;

RITENUTA tale proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa contenute, che si intendono qui integralmente richiamate;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi degli artt.49 e 147 bis del Dlgs.267/2000, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso sulla proposta di deliberazione dal Responsabile di settore interessato;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità contabile reso ai sensi dell'art.49 del Dlgs.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge.

### DELIBERA

1. Di richiamare la narrativa che precede come parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di approvare, e fare propria senza alcuna modifica, la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Amministrativo, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

---



COMUNE di TARSIA  
(PROVINCIA DI COSENZA)

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

---

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNO 2023 – 2025 QUALE SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE E RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»;*

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

VISTI:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

---

pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;

- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

VISTO inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

CONSIDERATO CHE nella fase transitoria di prima applicazione di questo strumento programmatico, si rende maggiormente funzionale approvare lo schema di deliberazione secondo le linee già predefinite a normativa vigente, fermo restando che il presente atto costituirà il riferimento per la stesura della sottosezione 3.3 ("Piano triennale dei fabbisogni di personale") dello schema del PIAO in corso di elaborazione;

RILEVATO CHE il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO CHE il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

VISTA in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

CONSIDERATO CHE secondo quanto previsto dal Decreto Ministero Interno del 21/10/2020 (G.U.297 del 30-11-2020) è stata inclusa nelle spese di personale la quota di rimborso corrisposta agli altri enti aderenti alla convenzione di Segreteria della quale il Comune di TARSIA fa parte;

PRESO ATTO CHE ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 24,84%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, tenendo conto del triennio 2021/2019, per come qui di seguito specificato:



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	1878	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento massimo ipotetico spesa 2020</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2023	28,60%	32,60%	%	€
				34,00%	203.382,54 €
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	421.191,29 €	<b>Incremento spesa 2020 - I FASCIA</b>	
Ultimo Rendiconto	2.270.026,97 €	<b>Media - FCDE</b>	1.767.093,67 €	%	€
Penultimo rendiconto	1.864.552,76 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		15,12%	66.396,52 €
Terzultimo rendiconto	2.430.275,16 €	24,84%			
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>			
Ultimo rendiconto	438.992,27 €	Prima fascia			
Anno 2018	598.183,93 €				
<b>Margini assunzionali</b>		<b>FCDE</b>			
31.158,46 €					
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa</b>			
0,00 €		66.396,52 €			

PRESO ATTO CHE ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 24,84%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, tenendo conto del triennio 2022/2020, per come qui di seguito specificato:

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	1878	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento massimo ipotetico spesa 2020</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2023	28,60%	32,60%	%	€
				34,00%	203.382,54 €
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	501.387,69 €	<b>Incremento spesa 2020 - I FASCIA</b>	
Ultimo Rendiconto	2.302.358,40 €	<b>Media - FCDE</b>	1.644.258,35 €	%	€
Penultimo rendiconto	2.270.026,97 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		-	-
Terzultimo rendiconto	1.864.552,76 €	36,79%			
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>			
Ultimo rendiconto	604.943,43 €	Terza fascia			



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

Anno 2018	598.183,93 €		
<b>Margini assunzionali</b>		<b>FCDE</b>	
	31.158,46 €		
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa</b>	
	-	<b>È necessario adottare un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto Spesa del personale/Entrate fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia</b>	

CONSIDERATO INOLTRE CHE, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, per come qui di seguito esposto:

	Media 2011/2013	Rendiconto anno 2022	Previsione 2023
	2008 per enti non soggetti al patto		
Spese macroaggregato 101	566.139,24	604.943,43	566.617,60
Spese macroaggregato 103	-	-	-
Irap macroaggregato 102	38.303,42	51.420,19	35.612,96
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	13.290,67	-	-
Altre spese: Segreteria Comunale Convenzionata	-	-	-
Altre spese: Buoni Pasto	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>617.733,33</b>	<b>656.363,62</b>	<b>602.230,56</b>
(-) Componenti escluse (B)	36.553,84	84.056,20	-
(-) Componenti escluse (B) - ex LPU			18.000,00
(-) Componenti escluse (B) - TD Codice della Strada			44.462,04
(-) Componenti escluse (B) - Futuri Rinnovi CCNL			20.090,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>581.179,49</b>	<b>572.307,42</b>	<b>539.768,52</b>
<b>RIDUZIONE</b>		<b>- 8.872,07</b>	<b>- 41.410,97</b>
	%	<b>-1,53%</b>	<b>-7,13%</b>

RILEVATO A TAL FINE CHE il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 581.179,49 e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2023 – 2025 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 19 del 19/09/2022 recante “Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024”;

CONSIDERATO CHE la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

- 1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);
- 5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 6) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;
- 7) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

PRESO ATTO CHE, in relazione ai suddetti vincoli, gli stessi sono tutti rispettati;

CONSIDERATO CHE ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO PERTANTO DI AGGIORNARE la dotazione organica per come qui di seguito specificata:

AREA	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	%	PREVISTI	OCCUPATI	VACANTI	NOTE
AREA VIGILANZA	D6	FUNZIONARIO VIGILANZA	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA VIGILANZA	C2	ISTRUTTORE VIGILANZA	77,78%	1,00	1,00	0,00	
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	100,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA TECNICA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	83,33%	1,00	1,00	0,00	
AREA TECNICA	B7	COLLABORATORE TECNICO	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	66,66%	1,00	0,00	1,00	TD 110 TUEL
AREA AMMINISTRATIVA	C2	ISTRUTTORE VIGILANZA	77,78%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	77,78%	1,00	0,00	1,00	
AREA AMMINISTRATIVA	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	B1	ISTRUTTORE	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	A1	OPERATORE	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA FINANZIARIA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	100,00%	1,00	0,00	1,00	COMPLETAMENTO MOBILITA'
AREA FINANZIARIA	C1	ISTRUTTORE CONTABILE	100,00%	1,00	1,00	0,00	
		<b>TOTALI</b>		<b>17,00</b>	<b>9,00</b>	<b>8,00</b>	



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

---

DATO ATTO che il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

CONSIDERATO che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

DATO ATTO che il piano deve essere sottoposto ai controlli previsti dai rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

PRECISATO che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale (articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001);

DATO ATTO, pertanto, che nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari: Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge;

RICHIAMATO il comma 3-septies dell'articolo 57 del DI n. 104 del 2020, inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020, disponendo che «a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»;

RITENUTO PERTANTO di determinare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:

### **annualità 2023**

1. Completamento procedura avviata nel 2022 per sostituzione dipendente categoria D1 cessato per mobilità volontaria tra enti
2. assunzione di nr. 1 unità – C1 - full time – agente di polizia locale – per mesi 5 – selezione pubblica (TALE SPESA È FINANZIATA CON I PROVENTI DI CUI ALL'ARTICOLO 208 DEL NUOVO CODICE DELLA STRADA)



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

3. assunzione di nr. 4 unità – C1 - part time al 50% – agenti di polizia locale – per mesi 5 – selezione pubblica (*TALE SPESA È FINANZIATA CON I PROVENTI DI CUI ALL'ARTICOLO 208 DEL NUOVO CODICE DELLA STRADA*)

### annualità 2024

1. nessuna programmazione

### annualità 2025

1. nessuna programmazione

#### RILEVATO CHE

- l'ufficio di Polizia Locale attualmente è sottodimensionato e preso atto che il Comune di TARSIA ha avviato una profonda operazione di marketing territoriale volta all'aumento delle presenze nonché si svolgono nel territorio numerose manifestazioni ed in particolar modo la manifestazione storicizzata TARANTARSIA e, con l'attuale struttura organizzativa, non riesce a garantire il mantenimento dell'ordine pubblico, la maggiore sicurezza stradale e la pubblica incolumità;
- per garantire il mantenimento dell'ordine pubblico, la maggiore sicurezza stradale e la pubblica incolumità, è necessario prevedere l'impiego di numero 5 unità a tempo determinato con un'impegnativa oraria di 18 ore settimanali. Il costo previsto è integralmente finanziato con i proventi di cui alle sanzioni al codice della strada;

DATO ATTO del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 28 del d.l. 78 del 2010 in quanto la spesa per l'assunzione dell'operatore di vigilanza in quanto finanziata con i proventi del codice della strada di cui all'art. 208 comma 4 del D.Lgs 285/1992 risulta esclusa dall'applicazione della predetta norma. In tal senso si è pronunciata la Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Toscana con la deliberazione n. 10 del 31.01.2012 e la Corte dei Conti dell'Emilia Romagna con la deliberazione n. 130/2015;

ATTESO CHE, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

RICHIAMATO l'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/2001 che dispone che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

PRESO ATTO CHE la spesa per le assunzioni a tempo determinato, essendo integralmente etero-finanziate, non entrano nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 57, comma 3-septies, del dl 104/2020, convertito in legge 126/2020, che introduce una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del dl 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del dm 17.3.2020;

VALUTATO PERTANTO, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la programmazione del fabbisogno del personale, garantendone la neutralità finanziaria;

CONSIDERATO CHE la dotazione organica allegata di cui alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo), costituiranno ulteriore, graduale e progressiva riduzione di spesa;

VISTA la deliberazione n. 4/2019/QMIGD della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti secondo cui: "... il concetto di dotazione organica viene superato da quello di "dotazione" di spesa potenziale, che rappresenta esclusivamente un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti. (Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 111/2018/PAR e n. 141/2018/PAR; Sezione regionale di controllo per il Veneto deliberazione n.548/2018/PAR). Pertanto, le amministrazioni, all'interno del limite finanziario massimo (spesa potenziale massima), "ottimizzando l'impiego delle risorse pubbliche, perseguendo obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini mediante l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le apposite linee di indirizzo) possono procedere all'eventuale rimodulazione della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati "garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione";

VISTI:

- la vigente dotazione organica;
- il vigente Regolamento per l'organizzazione dei servizi
- la Legge 18 aprile 1962 n. 167;
- la Legge 22 ottobre 1971 n. 865;
- la Legge 5 agosto 1978 n. 457;
- il D.L. 22 dicembre 1981 n. 786, convertito con modificazioni nella Legge 26 febbraio 1982 n. 51;
- il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- la legge 244/2007
- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Ente.

PROPONE



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;

DI APPROVARE la nuova dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 per come qui di seguito specificato:

AREA	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	%	PREVISTI	OCCUPATI	VACANTI	NOTE
AREA VIGILANZA	D6	FUNZIONARIO VIGILANZA	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA VIGILANZA	C2	ISTRUTTORE VIGILANZA	77,78%	1,00	1,00	0,00	
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	100,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA VIGILANZA	C1	ISTRUTTORE VIGILANZA	50,00%	1,00	0,00	1,00	TD ETERO FINANZIATI CDS
AREA TECNICA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	83,33%	1,00	1,00	0,00	
AREA TECNICA	B7	COLLABORATORE TECNICO	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	66,66%	1,00	0,00	1,00	TD 110 TUEL
AREA AMMINISTRATIVA	C2	ISTRUTTORE VIGILANZA	77,78%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	77,78%	1,00	0,00	1,00	
AREA AMMINISTRATIVA	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	B1	ISTRUTTORE	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA AMMINISTRATIVA	A1	OPERATORE	100,00%	1,00	1,00	0,00	
AREA FINANZIARIA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	100,00%	1,00	0,00	1,00	COMPLETAMENTO MOBILITA'
AREA FINANZIARIA	C1	ISTRUTTORE CONTABILE	100,00%	1,00	1,00	0,00	
		<b>TOTALI</b>		<b>17,00</b>	<b>9,00</b>	<b>8,00</b>	

DI AGGIORNARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023/2025, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa, nelle more di definizione del P.I.A.O. 2023-2026, individuando i seguenti posti da ricoprire:

### annualità 2023

1. Completamento procedura avviata nel 2022 per sostituzione dipendente categoria D1 cessato per mobilità volontaria tra enti
2. assunzione di nr. 1 unità – C1 - full time – agente di polizia locale – per mesi 5 – selezione pubblica (TALE SPESA È FINANZIATA CON I PROVENTI DI CUI ALL'ARTICOLO 208 DEL NUOVO CODICE DELLA STRADA)
3. assunzione di nr. 4 unità – C1 - part time al 50% – agenti di polizia locale – per mesi 5 – selezione pubblica (TALE SPESA È FINANZIATA CON I PROVENTI DI CUI ALL'ARTICOLO 208 DEL NUOVO CODICE DELLA STRADA)

### annualità 2024

1. nessuna programmazione

### annualità 2025

1. nessuna programmazione

DI DARE ATTO CHE il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020:



# COMUNE di TARSIA

## (PROVINCIA di COSENZA)

---

DI DARE ATTO CHE le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.

DI AUTORIZZARE per il triennio 2023/2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato (ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a "scavalchi di eccedenza" ex art. 1 comma 557 L. 311/2004) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

DI DARE ATTO CHE per i settori per i quali è programmata l'assunzione di personale, fino all'espletamento delle procedure selettive, potranno essere utilizzati, per la copertura temporanea degli stessi, gli strumenti previsti dalla vigente normativa in materia;

DI PRECISARE CHE la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Tarsia, li 17/05/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.to D.SSA Maria Teresa LAINO



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

---

**OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNO 2023  
– 2025 QUALE SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED  
ORGANIZZAZIONE E RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA.**

## PARERI

### AREA AMMINISTRATIVA

In ordine alla proposta di deliberazione DEL CONSIGLIO COMUNALE di cui all'oggetto, si esprime parere di **Regolarità Tecnica FAVOREVOLE** ai sensi ai sensi degli artt.49 e 147 bis del Dlgs.267/2000 attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;  
Tarsia, li 17/05/2023

Il Responsabile dell'area amministrativa  
F.to D.SSA Maria Teresa LAINO

### AREA CONTABILE

In ordine alla proposta di deliberazione DELLA GIUNTA Comunale di cui all'oggetto, si esprime parere di Regolarità Contabile FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000.

Tarsia,li 17/05/2023

Il Responsabile dell'area contabile  
F.to Ing. Raffaele COSENZA



# COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

---

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
F.to Avv. Roberto AMERUSO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Francesco MONACO

## DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

X La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 30/05/2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Tarsia, lì 14/06/2023

Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to Dott.ssa Maria Teresa LAINO

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 e 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 14/06/2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi e, contestualmente, comunicata ai capigruppo consiliari.

Tarsia, lì 14/06/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Maria Teresa LAINO

*Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)*