



COMUNE DI TARSIA

(Provincia di Cosenza)

COPIA

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

N. 110 Registro Generale
Del 11/03/2021

N. 35 Registro di Servizio
Del 11/03/2021

Oggetto: Liquidazione indennità fondo salario accessorio personale dipendente per l'anno 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 1 del 14/01/2021 con il quale si è proceduto alla nomina della sottoscritta quale responsabile dell'area amministrativa e con il quale le sono stati conferiti i poteri di assumere gli atti di gestione, compreso l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31/07/2009;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21/05/2018;

ATTESO che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in: **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro; **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 38 del 17/12/2019 con la quale si è provveduto alla quantificazione per l'anno 2019 delle risorse decentrate;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 132 del 19/12/2019 di presa d'atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate e destinazione anno 2019;

VISTO il verbale di accordo con le organizzazioni sindacali in sede di delegazione trattante in data 30/12/2019 con il contratto collettivo integrativo, nel quale è stata definita e approvata la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione di GM n. 140 del 27/12/2019, esecutiva, con la quale si è preso atto della sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo – Anno 2019 e della quantificazione e ripartizione del Fondo del salario accessorio del personale per tale anno;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in argomento, con le previsioni e la quantificazione dei vari istituti economici;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione delle indennità, finalizzate a “promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali” (art. 17 c. 1, CCNL 1/4/1999), e precisamente:

- Indennità di reperibilità, ex art.68 c.2 lett.d) CCNL 2018: € 1.400,00;
- Indennità per particolari condizioni di lavoro, **art.70-bis del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, € 1.160,00;**
- Indennità compensi per specifiche responsabilità, ex art.68 c.2 lett.e), e art.70 quinquies c.1, CCNL 2018: € 6.833,33;
- Somma destinata a P.E.O. e performance ex art.68 c.2 lett.a) CCNL 2018: € 15.912,34, di cui € 9.912,34 assegnato alla Performance organizzativa ed individuale;
- Piano di lavoro – coordinamento uffici di tipo informatico: € 2.400,00

DATO ATTO che il fondo salario accessorio per l’anno 2019 è ripartito come segue:

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019							
PIANO DI LAVORO (Coordinamento uffici di tipo informatico)		... Omissis		Cat. B/7		€ 2.400,00	
AREA AMMINISTRATIVA							
N.	Nominativo DIPENDENTE	Categoria Economica	Indennità Specifiche Responsabilità	Indennità ex Disagio	Indennità di reperibilità	Indennità ex Maneggio Valori	TOTALI
1	... Omissis	C	€ 1.666,67				€ 1.666,67
2	... Omissis	C	€ 2.000,00		€ 700,00	€ 250,00	€ 2.950,00
3	... Omissis	C	€ 1.166,67				€ 1.166,67
4	... Omissis	B			€ 700,00	€ 250,00	€ 950,00
5	... Omissis	A		€ 330,00			€ 330,00
6	... Omissis	B		€ 330,00			€ 330,00
AREA FINANZIARIA							
1	... Omissis	C	€ 2.000,00				€ 2.000,00
TOTALI			€ 6.833,34	€ 660,00	€ 1.400,00	€ 500,00	€ 9.393,34

CONSIDERATO che le indennità per le condizioni di lavoro (ex disagio, reperibilità ed ex maneggio di denaro) vanno liquidate tenendo conto della effettiva presenza in servizio nel 2019, ovvero computando assenze di malattia;

DATO ATTO che per i premi collegati alla performance, si procederà con separato atto, previa acquisizione delle schede di valutazione;

CHE gli importi liquidati restano contenuti entro i limiti di stanziamento specifici stabiliti in sede di accordo sindacale;

RITENUTO, pertanto, dover provvedere in merito, dando esecuzione e completamento all'iter;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. Dare Atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 27/12/2019, esecutiva, l’Amministrazione Comunale ha recepito il Fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività “Risorse Decentrate” per l’anno 2019;

2. Liquidare, in esecuzione degli atti precedenti e richiamati, ai sensi del vigente CCNL di categoria, e dell'accordo decentrato in data 30/12/2019 le indennità per l'anno 2019, a favore di ciascun dipendente avente diritto ed indicato di seguito:

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019							
PIANO DI LAVORO (Coordinamento uffici di tipo informatico)		... Omissis		Cat. B/7		€ 2.400,00	
AREA AMMINISTRATIVA							
N.	Nominativo DIPENDENTE	Categoria Economica	Indennità Specifiche Responsabilità	Indennità ex Disagio	Indennità di reperibilità	Indennità ex Maneggio Valori	TOTALI
1	... Omissis	C	€ 1.666,67				€ 1.666,67
2	... Omissis	C	€ 2.000,00		€ 700,00	€ 250,00	€ 2.950,00
3	... Omissis	C	€ 1.166,67				€ 1.166,67
4	... Omissis	B			€ 700,00	€ 250,00	€ 950,00
5	... Omissis	A		€ 330,00			€ 330,00
6	... Omissis	B		€ 330,00			€ 330,00
AREA FINANZIARIA							
1	... Omissis	C	€ 2.000,00				€ 2.000,00
TOTALI			€ 6.833,34	€ 660,00	€ 1.400,00	€ 500,00	€ 9.393,34

3. Dare atto che la somma indicata è contenuta nel limite di spesa per l'utilizzo degli istituti delle Risorse Decentrate Stabili anno 2019;
4. Imputare la spesa complessiva di € 11.793,34 sui Cap. 1021.1, 1131.1, 1081.1, 1111.1, 1261.1 Gestione residui del bilancio 2019-2021 e negli specifici capitoli degli oneri previdenziali ed assistenziali e oneri Irap;
5. Rinviare a successivo atto la liquidazione dei primi collegati alla performance, previa acquisizione delle schede di valutazione;
6. Trasmettere la presente determinazione al Responsabile dell'Area economica-Finanziaria per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 11/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. M. NARDI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 12/05/2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 12/05/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)