



# COMUNE DI TARSIA

(Provincia di Cosenza)

COPIA

## AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE

N. 56 Registro Generale  
Del 12/02/2021

N. 19 Registro di Servizio  
Del 12/02/2021

**OGGETTO:** Collocamento a riposo del sig. SANSONE Francesco, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di Istruttore Direttivo – Categoria D - Posizione economica D6.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento del Sindaco n. 1 del 14/01/2021 con il quale si conferiva alla sottoscritta l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, con attribuzione delle funzioni contemplate dall'art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs 267/2000;

Premesso che il dipendente SANSONE Francesco, nato a Cervicati (CS) il 24/03/1954 e residente a Tarsia (CS), in servizio presso il Comune di Tarsia dal 1° luglio 1985, con l'attuale qualifica di Istruttore Direttivo, Cat. D - posizione economica D6, con nota del 29 dicembre 2020, acquisita nella stessa data al protocollo generale dell'Ente n. 8540, ha comunicato che in data 24 aprile 2021 compirà 67 anni di età e, pertanto, dovrà essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, come previsto dall'attuale ordinamento per il conseguimento della pensione di vecchiaia art.24, comma 20, D.Lgs. n.201 del 6/12/2011, convertito con modificazioni nella Legge n.214 del 22/12/2011;

Visto l'art. 24 del D.L. 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni nella Legge 22/12/2011 n. 214, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dall'1/01/2012;

Richiamato il disposto dell'art.24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dall'1/01/2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000 dal Decreto MEF del 6/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

Visti:

- l'art. 27 ter – lett. a – del CCNL 6/7/1995, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- l'art 27 quater del CCNL 6/7/1995, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Visto il p. 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Considerato che per l'anno 2021 il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia risulta essere di 67 anni;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente SANSONE Francesco dal quale si evince che:

- alla data del 24/03/1954 lo stesso compirà un'età anagrafica di anni 67;
- dal 19/06/1978 al 31/12/1984 ha prestato servizio presso la Comunità Montana "Media Valle Crati" di Montalto Uffugo (CS) (anni 6 – mesi 6 – giorni 12);
- dal 01/01/1985 al 30/06/1985 ha prestato servizio presso il Comune di San Benedetto Ullano (CS) (anni 0 – mesi 6 – giorni 0);
- dal 01/07/1985 presta servizio, ininterrottamente, alle dipendenze di questa Amministrazione con la qualifica attuale di Istruttore Direttivo - Cat. D - posizione economica D6;

Visto che il predetto dipendente, sulla base dei suddetti periodi utili alla pensione, alla data del 29 febbraio 2020 risulterà in possesso di un'anzianità contributiva di anni 42 - mesi 9 - giorni 12;

Considerato che il dipendente SANSONE Francesco risulta in possesso dei requisiti Legge per la pensione e che, pertanto, deve essere collocato a riposo a far data dal 01/04/2021 (ultimo giorno lavorativo 30/03/2021);

Vista la Legge 8/08/1995, n.335 recante: "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

Visto l'art.12 del D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito nella Legge 30/07/2010, n.122 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

Vista la Circolare Inps n.35 del 14/03/2012;

Vista la Circolare Inps n-54/2016 inerente le modalità di presentazione della domanda e della liquidazione del trattamento di pensione;

Vista la Circolare Inps n.62 del 4/04/2018 nella quale si evidenzia che: "a decorrere dal 1° gennaio 2019 il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art.24, commi 6 e 7, Legge n.214 del 22/12/2011) è fissato al compimento del 67° anno di età";

Visto il D.L. n.90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n.114;

Visto il vigente C.C.N.L. - Comparto Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza;

## **D E T E R M I N A**

La narrativa è parte integrante e sostanziale della presente.

- 1.** Di procedere alla collocazione a riposo del dipendente SANSONE Francesco, nato a Cervicati (CS) il 24/03/1954 e residente a Tarsia (CS), Istruttore Direttivo - Cat. D - posizione economica D6, a decorrere dal 01/04/2021 (ultimo giorno lavorativo 31/03/2021) per raggiunti limiti di età (anni 67), requisito anagrafico richiesto per il diritto alla pensione;
- 2.** Di predisporre la necessaria documentazione per il trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio, secondo le disposizioni impartite dall'INPS, gestione ex INPDAP, con Circolare n. 35 del 14/03/2012, dando atto che il dipendente SANSONE Francesco, nato a Cervicati (CS) il 24/03/1954 e residente a Tarsia (CS), alla data del 31/03/2021 avrà maturato complessivamente anni 42 - mesi 9 - giorni 12;
- 3.** Di demandare agli Uffici competenti gli adempimenti conseguenti e successivi al presente atto;
- 4.** Di dare atto che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente SANSONE Francesco;
- 5.** Di trasmettere alla competente sede INPS, Sez. ex-Inpdap la documentazione necessaria ai fini dell'erogazione del trattamento di quiescenza;
- 6.** Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al dipendente interessato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

*VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA*

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Li, 12/02/2021

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to Dr. M. NARDI

*ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 12/02/2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Li, 12/02/2021

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)