

CONVENZIONE

Oggetto: Autorizzazione all'utilizzo del dipendente Roberto Dionesalvi -Istruttore contabile- Cat. C) - presso il Comune di Tarsia, ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n. 311/2004

L'anno **duemilaventuno**, addì **del mese** di

Il, in rappresentanza del Comune di Tarsia, ed il, in rappresentanza del Comune di Castrovillari;

Convengono e stipulano quanto segue:

Premesso:

- Che con nota prot. N..... del il Comune di Tarsia ha chiesto l'utilizzazione del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castrovillari Dott. Roberto Dionesalvi - Istruttore contabile- Cat. C) -, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n 311/2004;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. del, il predetto dipendente è stato autorizzato a prestare attività lavorativa aggiuntiva in favore del Comune di Tarsia;

Articolo 1

Il Comune di Castrovillari autorizza il Comune di Tarsia, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, a servirsi dell'attività lavorativa di lavoro subordinato, del proprio dipendente Dott. Roberto Dionesalvi -Istruttore contabile- Cat. C) posizione economica C2 - che si è reso disponibile;

Articolo 2

Il servizio deve essere espletato senza arrecare pregiudizio al normale orario contrattuale svolto presso il Comune di Castrovillari e alle esigenze funzionali ed interessi istituzionali di quest'ultimo;

Articolo 3

L'orario settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima di n. 48 ore come previsto dal D. L.vo n.66/2003, fermo restando che presso il Comune di Castrovillari dovrà essere rispettato l'orario di lavoro previsto per n. 36 ore settimanali;

Articolo 4

L'utilizzo del dipendente Roberto Dionesalvi presso il Comune di Tarsia decorre dalla data di sottoscrizione del presente accordo e fino al 31/12/2021;

Articolo 5

Al lavoratore dovrà essere garantito il riposo giornaliero e settimanale;

Articolo 6

Le ferie dovranno essere fruito dal lavoratore nello stesso periodo;

Articolo 7

Per il servizio prestato a favore del Comune di Tarsia, secondo quanto concordato dallo stesso Comune e il dipendente Roberto Dionesalvi, relativamente alle modalità e al numero delle ore, spetterà il trattamento economico previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali, per la Cat. C) posizione economica C2. Il trattamento economico, gli oneri previdenziali,

assistenziali e assicurativi e le relative imposte (IRAP), nonché l'eventuale rimborso spese dallo stesso sostenute nei limiti della normativa vigente, per l'attività resa in favore del Comune di Tarsia, saranno corrisposti e versati direttamente dal Comune di Tarsia;

Articolo 8

L'onere della spesa per l'attività lavorativa aggiuntiva rimane a totale carico del Comune di Tarsia;

Articolo 9

Il presente accordo potrà cessare in qualsiasi momento a seguito di espressa richiesta anche di uno solo degli Enti firmatari del presente accordo. In questo caso la cessazione dell'accordo avrà decorrenza dal mese successivo alla comunicazione del recesso.

Articolo 10

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Tarsia

Per il Comune di Castrovillari