



COMUNE DI TARSIA

(Provincia di Cosenza)

COPIA

AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE

N. 586 Registro Generale
Del 30/12/2020

N. 147 Registro di Servizio
Del 30/12/2020

OGGETTO: Aumento orario di lavoro dal 66,67% al 77,78% - Dipendente SCAROLA Maria Franca -Istruttore di Vigilanza C2

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento del Sindaco n. 15 del 15/07/2020 con il quale si conferiva alla sottoscritta l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, con attribuzione delle funzioni contemplate dall'art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs 267/2000;

Premesso che con delibera di GC n. 30 del 12/06/2020 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2020-2022 – ridefinizione della dotazione organica ed eccedenza di personale, che tra l'altro ha previsto l'aumento delle ore di un Istruttore Direttivo Contabile Amministrativo dal 66,67% al 77,78%;

che con delibera di GC n. 27 del 12/06/2020 è stato approvato il Piano Delle Azioni Positive Triennio 2020/2022;

che con delibera di CC n. 22 del 30/09/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

che con delibera di CC n. 21 del 30/09/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020/2022;

Preso atto che:

- con determina n. 123/25 del 07/05/2007 con la quale si assumeva con contratto part time a tempo indeterminato – Cat.C – posizione Economica C1 la dipendente SCAROLA Maria Franca;

Richiamata:

- con delibera di GC n. 93 del 02/07/2018 avente ad oggetto “Variazione in aumento durata della prestazione lavorativa dipendente Scarola Maria Franca, cat. Giuridica C1, part-time da 18 (diciotto) ore a 24 (ventiquattro)”;

RICHIAMATI:

- gli artt. 53 e successivi del CCNL comparto Enti Locali Triennio 2016 – 2018 relativo al Lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che l'aumento ore dal 66,67% al 77,78% al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto ad effettuare una verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, nella specie:

- il rispetto della previsioni di cui all'articolo 1, comma 557 della Legge 296/ 2006 così come modificato dal decreto legge n. 907 2014, convertito nella legge n. 114/ 2014 che sancisce l'obbligo

annuale della spesa del personale, ed in particolare, quello di non superare il tetto di spesa dato dal valore medio del triennio 2011- 2013;

DATO ATTO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per il lavoratore citato è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

- che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione decorrerà dal 01/01/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

La narrativa che precede interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90;

DI apportare, a far data dal 1 gennaio 2021, variazione in aumento alla durata della prestazione lavorativa della dipendente Maria Franca Scarola, Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica ed economia C2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Vigilanza, mediante un incremento orario settimanale 66,67% al 77,78%

DI trasmettere copia del presente atto all'interessato che restituirà sottoscritta per accettazione;

DI trasmettere copia del presente atto all'ufficio finanziario e all'ufficio segreteria per gli adempimenti di competenza;

DI dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;

DI dare atto che la spesa relativa all'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, verrà prevista nei rispettivi bilanci di previsione;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio Online e sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.tarsia.cs.it/>- Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 30/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. M. NARDI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 11/01/2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 11/01/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)