



# COMUNE DI TARSIA

## (Provincia di Cosenza)

COPIA

### AREA AMMINISTRATIVA

### DETERMINAZIONE

N. 591 Registro Generale  
Del 17/11/2023

N. 116 Registro di Servizio  
Del 17/11/2023

**Oggetto: Liquidazione indennità fondo salario accessorio personale dipendente per l'anno 2022**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il provvedimento del Sindaco n. 12/2022 – prot. n. 14005 del 12/12/2022 con il quale si è proceduto alla nomina della sottoscritta quale responsabile dell'area amministrativa e con il quale le sono stati conferiti i poteri di assumere gli atti di gestione, compreso l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31/07/2009;

**VISTO** il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21/05/2018;

#### **ATTESO che:**

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in: **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro; **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

**VISTA** la determinazione del servizio finanziario n. 484/49 del 15/11/2022 con la quale si è provveduto alla quantificazione per l'anno 2022 delle risorse decentrate;

**VISTO** il verbale di accordo con le organizzazioni sindacali in sede di delegazione trattante in data 22/12/2022 con il contratto collettivo integrativo, nel quale è stata definita e approvata la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2022;

**VISTA** la deliberazione di GM n. 125 del 12/12/2022, esecutiva, con la quale si autorizzava il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il «contratto collettivo integrativo per la ripartizione del fondo 2022»;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in argomento, con le previsioni e la quantificazione dei vari istituti economici;

**RITENUTO** di dover provvedere alla liquidazione delle indennità, finalizzate a "promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali" (art. 17 c. 1, CCNL 1/4/1999), e precisamente:

- Indennità compensi per specifiche e particolari responsabilità, ex art.68 c.2 lett.e), e art.70 quinquies c.1, CCNL 2018: €. 6.233,33;

- Indennità di reperibilità, ex art.68 c.2 lett.d) CCNL 2018: € 681,78;
- Indennità per particolari condizioni di lavoro, art.70-bis del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, €. 528,00;
- Indennità di servizio esterno: €. 528,00;
- Indennità di funzione polizia locale: €. 1.555,55
- Performance ex art.68 c.2 lett.a) CCNL 2018: Risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli altri istituti;

DATO ATTO che il fondo salario accessorio per l'anno 2022 è ripartito come segue:

<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>									
<b>ANNO 2022</b>									
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
N.	Nominativo DIPENDENTE	Categoria Economica	Indennità Specifiche Responsabilità	Indennità Responsabilità Specifiche funzioni	Indennità di funzione di polizia locale	Indennità Condizioni di lavoro	Indennità di reperibilità	Indennità ex Maneggio Valori	TOTALI
1	..omissis	C1	2.000,00 €	350,00 €			681,78 €	264,00 €	3.295,78 €
2	..omissis (per 6 mesi)	C2	666,66 €						666,66 €
3	..omissis	A1		250,00 €					250,00 €
4	..omissis	B1		300,00 €					300,00 €
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
1	..omissis		2.000,00 €						2.000,00 €
2	..omissis	C	666,67 €						666,67 €
<b>AREA VIGILANZA</b>									
1	..omissis	C			1.555,55 €	528,00 €			2.083,55 €
<b>AREA SERVIZI SOCIALI</b>									
1	..omissis	C						264,00 €	264,00 €
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
<b>TOTALI</b>			<b>5.333,33 €</b>	<b>900,00 €</b>	<b>1.555,55 €</b>	<b>528,00 €</b>	<b>681,78 €</b>	<b>528,00 €</b>	<b>9.526,66 €</b>

CONSIDERATO che le indennità per le condizioni di lavoro (ex disagio, reperibilità ed ex maneggio di denaro) vanno liquidate tenendo conto della effettiva presenza in servizio nel 2020, ovvero computando assenze di malattia;

DATO ATTO che per i premi collegati alla performance, si procederà con separato atto, previa acquisizione delle schede di valutazione;

CHE gli importi liquidati restano contenuti entro i limiti di stanziamento specifici stabiliti in sede di accordo sindacale;

RITENUTO, pertanto, dover provvedere in merito, dando esecuzione e completamento all'iter;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**DETERMINA**

- Liquidare, in esecuzione degli atti precedenti e richiamati, ai sensi del vigente CCNL di categoria, e dell'accordo decentrato in data 22/12/2022 le indennità per l'anno 2022, a favore di ciascun dipendente avente diritto ed indicato di seguito:

<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>									
<b>ANNO 2022</b>									
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
<b>N.</b>	<b>Nominativo DIPENDENTE</b>	<b>Categoria Economica</b>	<b>Indennità Specifiche Responsabilità</b>	<b>Indennità Responsabilità Specifiche funzioni</b>	<b>Indennità di funzione di polizia locale</b>	<b>Indennità Condizioni di lavoro</b>	<b>Indennità di reperibilità</b>	<b>Indennità ex Maneggio Valori</b>	<b>TOTALI</b>
1	..omissis	C1	2.000,00 €	350,00 €			681,78 €	264,00 €	3.295,78 €
2	..omissis (per 6 mesi)	C2	666,66 €						666,66 €
3	..omissis	A1		250,00 €					250,00 €
4	..omissis	B1		300,00 €					300,00 €
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
1	..omissis		2.000,00 €						2.000,00 €
2	..omissis	C	666,67 €						666,67 €
<b>AREA VIGILANZA</b>									
1	..omissis	C			1.555,55 €	528,00 €			2.083,55 €
<b>AREA SERVIZI SOCIALI</b>									
1	..omissis	C						264,00 €	264,00 €
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
<b>TOTALI</b>			<b>5.333,33 €</b>	<b>900,00 €</b>	<b>1.555,55 €</b>	<b>528,00 €</b>	<b>681,78 €</b>	<b>528,00 €</b>	<b>9.526,66 €</b>

- Dare atto che la somma indicata è contenuta nel limite di spesa per l'utilizzo degli istituti delle Risorse Decentrate Stabili anno 2022;
- Imputare la spesa complessiva di €. 9.526,66 oltre oneri sul Cap. 1131.1 gestione competenza del bilancio 2023-2025 a FPV;
- Rinviare a successivo atto la liquidazione dei primi collegati alla performance, previa acquisizione delle schede di valutazione;
- Trasmettere la presente determinazione al Responsabile dell'Area economica-Finanziaria per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

*VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA*

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 16/01/2024

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO*  
F.to Dott.ssa Giuseppina IANNONE

*ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 09/02/2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 09/02/2024

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale  
(conservato presso il Comune)