

COMUNE di TARSIA

(PROVINCIA di COSENZA)

SETTORE – ECONOMICO-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 45 del 07/09/2023 (Reg. di Serv.)

N. 430 del 07/09/2023 (Reg. Gen.)

OGGETTO: LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO DIPENDENTE COMUNALE
SCAROLA MARIA FRANCA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI

Visto il Decreto del Sindaco n. 21/2023 del 04/09/2023, con il quale venivano attribuiti alla sottoscritta la titolarità della posizione organizzativa del Settore Tributi-Ragioneria, le competenze e le responsabilità gestionali di cui agli articoli n. 107 e 109 del Decreto Lgs.vo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., nonché tutte quelle previste dalla legge;

RICHIAMATO l'articolo 3, comma 2, 4 e 5 del Testo Unico Enti Locali;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28/07/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

PRESO ATTO che in relazione al presente provvedimento la sottoscritta Responsabile di posizione organizzativa, ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 23/05/2023 è stato approvato il CONTO DI BILANCIO 2022, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28/07/2023 è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE - PERIODO 2023 2025, esecutiva ai sensi di legge;

PREMESSO CHE con le note sotto - riportate da parte del Sindaco sono stati impartiti ordini di servizio per svolgere attività straordinaria per esigenze di servizio:

nota prot. n. 5032 del 09/05/2023

nota prot. n. 6205 del 26/05/2023

nota prot. n. 6888 del 09/06/2023

nota prot. n. 8695 del 27/07/2023

nota prot. n. 9453 del 25/08/2023

CHE ha chiesto la liquidazione delle ore prestate per come si evince da attestazione resa dal Responsabile del Settore Personale con nota prot. 9595 del 31/08/2023;

DATO ATTO CHE il dipendente comunale Scarola Maria Franca che, come attestato dal Responsabile del Settore Personale:

- non ha usufruito di riposi compensativi;
- che le ore di lavoro straordinario risultano dal terminale delle presenze e dai relativi tabulati;
- che le ore da liquidare ammontano a

ORE DIURNE	9
FESTIVE O NOTTURNE	12
FESTIVE E NOTTURNE	13

RILEVATO:

- che le prestazioni di lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 2019/2021, sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;
- che le prestazioni di lavoro straordinario, ai sensi della citata norma contrattuale, devono essere espressamente autorizzate sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente;

RICHIAMATO Il Decreto Legislativo n. 66/2003 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE" concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro", regola, in tutti i settori di attività, pubblici e privati, su tutto il territorio nazionale, e nel pieno rispetto del ruolo della autonomia negoziale collettiva, i profili di disciplina del rapporto di lavoro connessi all'organizzazione dell'orario di lavoro.

CHE agli effetti delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 66/2003 (articolo 1) si intende per:

- a. Orario di lavoro, qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio delle sue attività o delle sue funzioni;
- b. Lavoro straordinario, il lavoro prestato oltre l'orario normale di lavoro, così come definito dal successivo articolo 5.

PRESO ATTO CHE il successivo articolo 5, comma 4, lettera b) dispone che il lavoro in eccedenza o straordinario possa essere ammesso *in relazione a casi di forza maggiore o casi in cui la mancata esecuzione di prestazioni di lavoro straordinario possa dare luogo a un pericolo grave e immediato ovvero a un danno alle persone o alla produzione;*

PRESO ATTO CHE, la giurisprudenza amministrativa chiamata a pronunciarsi, ripetutamente, nel corso del tempo, sul principio della indispensabilità della previa autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario, pur ribadendo lo stesso ne ha ammesso alcune deroghe quando l'attività è stata svolta per obbligo di ufficio ma nel rispetto dei principi costituzionali sopra ricordati, ricordando, tuttavia, che deve trattarsi sempre di casi eccezionali, indifferibili ed urgenti, solo per i quali è consentita un'autorizzazione allo straordinario ex post "*che rimane tuttavia un'evenienza del tutto eccezionale, da giustificare con circostanze specifiche, che non può assurgere a metodo ordinario di accertamento delle prestazioni lavorative del dipendente e tanto meno può essere resa in forma*

implicita” (C.d.S. sez II, 27 aprile 2020 n. 2666). Per tale orientamento l’autorizzazione implicita è da ravvisarsi laddove essa avvenga “*nell’ambito di specifiche e individuate attività alle quali il dipendente deve obbligatoriamente partecipare (non conseguendo esse ad una libera scelta del dipendente medesimo ma all’adempimento di obblighi nascenti da esigenze organizzative cogenti) ovvero nell’espletamento di un determinato servizio indispensabile che l’Amministrazione è chiamata a garantire trattandosi di assolvimento di compiti irrinunciabili*” (Consiglio di Stato, sentenza nr. 843/1995, nr. 843/1995, nr. 1020/1999, nr. 3486/2000, nr. 3495/2001, nr. 3843/2002, nr. 6662/2005, nr. 7625/2010);

RITENUTO, in conformità alle vigenti norme contrattuali, procedere alla liquidazione, in favore della dipendente SCAROLA MARIA FRANCA, straordinario effettuato nel periodo maggio – agosto 2023 per come qui di seguito specificato:

Lavoro straordinario	
Ore diurne	9
Festive o notturne	12
Festive e notturne	13
	Aliquote orarie
Ore diurne	131,09
Festive o notturne	197,59
Festive e notturne	246,98
Totale Imponibile	575,66
Oneri Riflessi	201,48
Irap	48,93
Totale Onere a carico bilancio	826,07

DI SOTTOPORRE il presente atto, ex post, per il suo inserimento nella contrattazione collettiva integrativa (articolo 7 CCNL 2019/2021) come comma 4 lettera g), in quanto che, sia dal punto legislativo che giurisprudenziale, tali prestazioni sono state svolte in quanto erano sussistenti ragioni di pubblico interesse, che rendevano imprescindibile il ricorso a prestazioni lavorative che debordano dall’orario normale di lavoro, dando atto che la pluralità delle funzioni svolte dagli stessi, sono tutte riferibili alla concreta attuazione dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento, cui, secondo l’art. 97 Cost., deve essere improntata l’azione della Pubblica Amministrazione ;

DATO ATTO CHE la somma complessiva trova copertura finanziaria sul cap. 1131.1 del Bilancio 2023/2025 – annualità 2023;

RITENUTO CHE non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

RITENUTO DOVERSI provvedere in merito;

VISTI:

- la vigente dotazione organica;
- il vigente Regolamento per l'organizzazione dei servizi
- la Legge 18 aprile 1962 n. 167;
- la Legge 22 ottobre 1971 n. 865;
- la Legge 5 agosto 1978 n. 457;
- il D.L. 22 dicembre 1981 n. 786, convertito con modificazioni nella Legge 26 febbraio 1982 n. 51;
- il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- la legge 244/2007
- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Ente.

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati

1 - DI LIQUIDARE, in favore del dipendente SCAROLA MARIA FRANCA, straordinario effettuato nel periodo maggio – agosto 2023 per come qui di seguito specificato:

Lavoro straordinario	
Ore diurne	9
Festive o notturne	12
Festive e notturne	13
	Aliquote orarie
Ore diurne	131,09
Festive o notturne	197,59
Festive e notturne	246,98
Totale Imponibile	575,66
Oneri Riflessi	201,48
Irap	48,93
Totale Onere a carico bilancio	826,07

2 - DI SOTTOPORRE il presente atto, ex post, per il suo inserimento nella contrattazione collettiva integrativa (articolo 7 CCNL 2019/2021) come comma 4 lettera g), in quanto che, sia dal punto legislativo che giurisprudenziale, tali prestazioni sono state svolte in quanto erano sussistenti ragioni di pubblico interesse, che rendevano imprescindibile il ricorso a prestazioni lavorative che debordano dall'orario normale di lavoro, dando atto che la pluralità delle funzioni svolte dagli stessi, sono tutte riferibili alla concreta attuazione dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento, cui, secondo l'art. 97 Cost., deve essere improntata l'azione della Pubblica Amministrazione ;

3. DI IMPUTARE la spesa come sopra determinata per come qui di seguito specificato:

CAP. 1131.1	ONERI DIRETTI	€	575,66
CAP. 1112.4	ONERI RIFLESSI	€	201,48
CAP. 1112.7	IRAP	€	48,93

4. DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Servizio Personale affinché provveda ad inserirlo nel CCDI e nel fascicolo del dipendente;

5. CHE I provvedimenti relativi alla presente procedura saranno pubblicati, oltre che sull'Albo pretorio online, sul profilo internet del Comune di TARSIA, nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e 29 del D.Lgs. n. 50/2016.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Giuseppina Iannone

PER LA REGOLARITA' FINANZIARIA
Si esprime parere favorevole

Data 07/09/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Giuseppina Iannone

PUBBLICAZIONE

Copia della presente:

- è pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente (art. 3, comma 1 Legge 18/06/2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi dal 07/09/2023 (art. 124, comma 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267).

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Giuseppina Iannone