



# COMUNE DI TARSIA

87040 Provincia di COSENZA

Codice fiscale 88001270789 – Partita IVA 01515200788



## Contratto individuale di lavoro a tempo determinato part-time.

L'anno **duemilaventitre** il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ presso il Municipio di Tarsia tra i Signori:

**-Dott.ssa** \_\_\_\_\_, che interviene in nome e per conto del Comune di Tarsia in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo;

- \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via/Contrada \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_;

### Premesso

- **Che** con determina del Settore Amministrativo n. 375/76 del 01/08/2023 esecutiva, è stata approvata la graduatoria di merito, contenente n. 7 nominativi idonei, predisposta a seguito di selezione per esami e per titoli per l'assunzione con contratto part-time a tempo determinato di n. 4 Ausiliari del Traffico;

- **Che** con determinazione del Settore Amministrativo n. 328/68 del 07/07/2023 di Approvazione dell'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per la copertura di n. 4 (quattro) posti, con profilo di Ausiliari del traffico, Area operatore esperto, ex cat. B, da assegnare all'Ufficio Vigilanza;

**Rilevato che** l'avviso, prot. n. 8079/2023, è stato pubblicato all'albo pretorio comunale in data 10/07/2023 con scadenza 20/07/2023, sul sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione "Bandi Di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" e sul Portale del Reclutamento <https://portale.inpa.gov.it/> col codice C\_L055\_01\_2023;-

**Che** il/la Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ nella graduatoria, ha presentato la documentazione richiesta;

- **Che** la stessa ha dichiarato di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

### Art. 1

Il Comune di Tarsia assume il/la **Sig./Sig.ra** \_\_\_\_\_ alle proprie dipendenze con il profilo professionale di Ausiliario del Traffico – Ex Cat. B - **per 5 (cinque) mesi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto**

### Art. 2

Il/la Sig./Sig.ra , così inquadrata, dovrà prestare servizio presso il Comune di Tarsia e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito.

Il presente rapporto di lavoro part-time è instaurato **a tempo per 5 (cinque) mesi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto.**

### **Art. 3**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancata produzione della documentazione richiesta da parte del lavoratore o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

### **Art. 4**

**L'orario di lavoro è di 18 (diciotto) ore settimanali**, articolate nel rispetto delle normative vigenti delle disposizioni del Regolamento della struttura organizzativa.

### **Art. 5**

**Il rapporto di lavoro a tempo parziale** si realizza sulla base delle tipologie previste dalla normativa vigente e in armonia con le esigenze dell'Ente in materia di Servizio di Polizia Municipale, mediante articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi per come stabilito nei turni di servizio predisposti dal titolare dell'ufficio.

### **Art. 6**

**La retribuzione mensile**, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, commisurata alla prestazione part-time di cui all'art.5, è quantificata con riferimento al vigente CCNL - EE.LL.

Spettano, altresì, il rateo tredicesima mensilità, l'indennità di fine rapporto e le quote di assegno al nucleo familiare, se ed in quanto dovute.

### **Art. 7**

Il dipendente si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione, approvato con D.M. Funzione Pubblica 28 novembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni.

### **Art. 8**

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

### **Art. 9**

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio/Ufficio  
.....

## Art. 10

Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni vigenti ed ai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Costituiscono inoltre parte integrante del presente contratto le seguenti norme, che il lavoratore si impegna ad osservare:

1. le norme del Codice di comportamento previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento di ente, approvato nel testo contenuto nell'allegato "A" della deliberazione di Giunta comunale n. 111 del 09/11/2022, consultabili nel sito del Comune al seguente percorso: Amministrazione trasparente > Disposizioni Generali > Atti generali.

2. il codice disciplinare nel testo coordinato del D.Lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies), del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, Titolo VII, artt. 58, 60-63, e del CCNL 16 novembre 2022, artt. 71-72, consultabile nel sito del Comune al seguente percorso: Amministrazione trasparente > Disposizioni Generali > Atti generali;

3. le informazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81) come da verbale di informazione, formazione e addestramento del lavoratore sulle attrezzature di lavoro, firmato dal lavoratore e consegnato al medesimo, di cui una copia resta depositata negli uffici del Servizio personale.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso.

Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune  
Dott.ssa Maria Teresa Laino

Il dipendente  
a tempo determinato

VISTI

Il presente contratto individuale di lavoro rispetta le disposizioni normative e contrattuali in materia di assunzioni di personale e i conseguenti oneri finanziari rispettano le norme in vigore che regolano la determinazione delle spese di personale.

il/la Responsabile del Servizio Personale

.....  
(Dott./Dott.ssa .....)  
.....

Gli oneri finanziari derivanti dal presente contratto individuale di lavoro trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione finanziario del Comune di Tarsia

il/la Responsabile del Servizio Finanziario

.....  
(Dott./Dott.ssa .....)  
.....