



COMUNE DI TARSIA

(Provincia di Cosenza)

COPIA

AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE

N. 575 Registro Generale
Del 23/12/2022

N. 161 Registro di Servizio
Del 23/12/2022

OGGETTO: Aumento orario di lavoro da 26 ore (66,67%) a 28 ore (77,78%)- Dipendente OCCHIUZZI Vincenzo -Istruttore Amministrativo cat. C

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento del Sindaco n. 13/2021 – prot. n. 9810 del 23/12/2021 con il quale si conferiva alla sottoscritta l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, con attribuzione delle funzioni contemplate dall'art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs 267/2000;

Premesso che con delibera di GC n. 87 in data 19/09/2022 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2022-2024 – ridefinizione della dotazione organica ed eccedenza di personale, che tra l'altro ha previsto l'aumento delle ore di un Istruttore Direttivo Contabile Amministrativo dal 66,67% al 77,78%;

che con delibera di GC n. 23 del 07/03/2022 è stato approvato il Piano Delle Azioni Positive Triennio 2022/2024;

che con delibera di CC n. 22 in data 30/05/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

che con delibera di CC n. 21 in data 30/05/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024, esecutiva ai sensi di legge;

che con delibera di Giunta Comunale n. 63 in data 30/06/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance (PDP) 2022/2024 – Piano degli Obiettivi (PDO) 2022, esecutiva ai sensi di legge;

Preso atto che:

- con determina n. 584/145 del 31/12/2020 con la quale si assumeva con contratto part time a tempo indeterminato – Cat.C – posizione Economica C1 il dipendente OCCHIUZZI Vincenzo;

RICHIAMATI:

- gli artt. 53 e successivi del CCNL comparto Enti Locali Triennio 2016 – 2018 relativo al Lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che l'aumento ore dal 66,67% al 77,78% al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto ad effettuare una verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, nella specie:

- il rispetto delle previsioni di cui all'articolo 1, comma 557 della Legge 296/ 2006 così come modificato dal decreto legge n. 907 2014, convertito nella legge n. 114/ 2014 che sancisce l'obbligo

annuale della spesa del personale, ed in particolare, quello di non superare il tetto di spesa dato dal valore medio del triennio 2011- 2013;

DATO ATTO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per il lavoratore citato è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

- che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione decorrerà dal 01/01/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

La narrativa che precede interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90;

DI apportare variazione in aumento alla durata della prestazione lavorativa del dipendente Vincenzo OCCHIUZZI, Istruttore Amministrativo – categoria giuridica ed economia C1, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Vigilanza, mediante un incremento orario settimanale da 26 ore (66,67%) a 28 ore (77,78%);

DI trasmettere copia del presente atto all'interessato che restituirà sottoscritta per accettazione;

DI trasmettere copia del presente atto all'ufficio finanziario e all'ufficio segreteria per gli adempimenti di competenza;

DI dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;

DI dare atto che la spesa relativa all'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, verrà prevista nei rispettivi bilanci di previsione;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio Online e sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.tarsia.cs.it/>- Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

VISTO DI REGOLARITÀ FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 27/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr. M. NARDI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 03/03/2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Lì, 03/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: Dott.ssa Maria Teresa LAINO

Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)